

São Paulo, 10 de abril de 2023

Política de Prevenção da Discriminação e do Assédio Moral e Sexual

Introdução

A Dlog Brasil Operador Logístico Multimodal LTDA neste documento denominado agora como DLOG Brasil está comprometida em proporcionar um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e respeitoso para todos os colaboradores, onde prevaleça o tratamento interpessoal livre de qualquer intimidação, hostilidade, humilhação, abuso, assédio ou outras ofensas contra o reconhecimento e respeito da dignidade de cada pessoa. Esta política tem como objetivo estabelecer diretrizes claras e promover a prevenção da discriminação e do assédio moral e sexual em todas as atividades e relacionamentos profissionais.

Desta forma, a DLOG Brasil não estimula e não tolera qualquer atitude de discriminação e de assédio moral e sexual no âmbito do trabalho cotidiano, entre as pessoas que trabalham na DLOG Brasil, entre as pessoas que visitam a DLOG Brasil e na relação entre ambos. Todas as transgressões nesse sentido serão investigadas e, se comprovados, a DLOG Brasil adotará as medidas administrativas e disciplinares apropriadas.

Este documento não contém em si, evidentemente, todas as condições para se garantir um ambiente de trabalho respeitoso e agradável.

Definições

- **Discriminação:** Trata-se da prática de tratar alguém de forma injusta ou desigual devido a características pessoais, como raça, etnia, religião, sexo, orientação sexual, idade, deficiência, entre outros.
- **Assédio Moral:** Refere-se a qualquer comportamento abusivo, gesto, palavra, atitude ou ação que humilhe, constranja, ameace ou ridicularize um colaborador, causando-lhe dano à sua autoestima, saúde física ou mental, ou comprometendo seu ambiente de trabalho.
- **Assédio Sexual:** Envolve qualquer forma de comportamento indesejado de natureza sexual, expressa de maneira física, verbal ou não verbal, que afeta a dignidade de um indivíduo, criando um ambiente de trabalho hostil, intimidador ou ofensivo.

Objetivos

Todas as pessoas que participam das atividades da DLOG Brasil, sejam colaboradores, prestadores de serviços, parceiros, fornecedores ou visitantes, estão sujeitos ao controle interno para prevenção de atitudes de discriminação e de assédio moral e sexual, e a ele se submetem, independentemente de sua ocupação funcional ou hierárquica ou motivação que leve ao relacionamento com a DLOG Brasil.

Os principais objetivos são:

- a) Colaborar na construção de uma cultura organizacional pautada na equidade, cordialidade e no reconhecimento e respeito da dignidade de todas as pessoas.
- b) Orientar as pessoas que atuam em nome da DLOG BRASIL sobre a conduta esperada de cada uma no trato com outras pessoas, e como se portar no caso envolvimento em alguma atitude de desrespeito ou então quando for de seu conhecimento de tal atitude entre terceiros.
- c) Estabelecer a conduta da DLOG BRASIL no caso de apuração de notícia de discriminação e do assédio moral e sexual e de como cada parte envolvida será afetada.
- d) Encorajar a identificação e contestação de todos os comportamentos impróprios, antiéticos ou imorais, em todos os níveis e ambientes de trabalho da DLOG BRASIL.
- d) Buscar soluções pacificadoras, mantendo permanentemente aberta a possibilidade diálogo, visando dirimir os conflitos interpessoais e, ao mesmo tempo, evitar seu agravamento em situações de condutas litigiosas.
- e) Favorecer atividades institucionais, por meio de espaços de diálogo coletivo e construtivo, a fim de melhorar o ambiente de trabalho.
- f) Apurar e enfrentar a prática de discriminação e de assédio moral e sexual.
- g) Garantir que o procedimento de apuração de reclamação ocorra de forma transparente, sigilosa, menos danosa ao denunciante e à vítima e de forma mais célere possível.

Medidas Preventivas

Conduta pessoal

Ninguém tem o direito de exigir de um profissional da DLOG BRASIL que pratique atos ilegais ou infrações que contrariem os valores da DLOG Brasil ou aos princípios e diretrizes estabelecidos neste documento. Ao contrário, todas pessoas que estão

agindo em nome da DLOG Brasil têm o direito de obter esclarecimentos e manifestar sua preocupação sobre comportamentos impróprios no local de trabalho, quando avaliados à luz dos valores da DLOG Brasil e das diretrizes afirmadas neste documento e em outros documentos que versam sobre conduta e rotinas de trabalho.

Cabe a todos os colaboradores da Dlog Brasil, individual e coletivamente:

- a) Cumprir e fazer cumprir as Normas e Procedimentos adotados e os preceitos éticos espelhados pelos Valores da DLOG Brasil.
- b) Construir relacionamentos cordiais, perenes e fraternos e baseados em atitudes honestas e confiáveis.
- c) Entender e respeitar os valores sociais e morais comuns a todos.
- d) Facilitar a fiscalização do exercício profissional.
- e) Assegurar a todo momento uma conduta pessoal e profissional correspondente aos padrões mais altos, intimamente e explicitamente, cumprindo o trabalho apegado à verdade e com estrita boa fé.
- f) Evitar a discriminação, o assédio, o abuso, a negligência e a exploração do próximo.
- g) Relacionar-se com as pessoas no ambiente de trabalho com senso de justiça e solicitude, testemunhando, com gratuidade, a esperança a bondade e a ternura.
- h) Ser prudente nas atitudes, para proteger os outros contra danos.
- i) Respeitar as particularidades da cultura e dos costumes de cada pessoa.
- j) Proteger a DLOG Brasil de qualquer atentado à sua boa reputação.
- l) Manter a confidencialidade com relação a qualquer informação e conhecimento obtido durante o exercício de suas funções com a DLOG Brasil.
- m) Escolher com sabedoria e prudência o local e o momento.

Canal Para Denúncias

- A Dlog Brasil Operador Logístico Multimodal LTDA estabelecerá um procedimento claro para denúncias de discriminação ou assédio, incluindo informações sobre como, onde e para quem fazer uma denúncia.
- As denúncias serão tratadas de forma confidencial, imparcial e com respeito pela privacidade dos envolvidos.
- A empresa realizará investigações adequadas e imparciais para apurar as denúncias, levando em consideração os direitos e interesses de todas as partes envolvidas.

Serão aplicadas medidas disciplinares apropriadas para os infratores, conforme determinado pela gravidade do incidente e em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis

Dever de informar

O empenho de todos na DLOG Brasil deve ser no sentido de cultivar espaços de diálogo fraterno e troca cooperativa, sendo este um propósito fundamental para a implementação de um ambiente onde se reconheça e se respeite, naturalmente, a dignidade de cada pessoa.

Quando uma conduta se desvia da idealidade, provocando danos ou injúrias em alguma pessoa, tal fato deve ser denunciado através de canais competentes, formalmente criados e divulgados no âmbito da DLOG Brasil.

Todos os profissionais da DLOG Brasil têm o dever de informar imediatamente sobre qualquer suspeita ou inquietude relativa a infrações deste documento.

A denúncia deve incluir todos os detalhes e, se possível, provas de suporte. Se por alguma razão (por exemplo, o chefe ou diretor pode estar implicado) isso não for possível, deve-se falar com outra autoridade pertinente.

Toda denúncia será tratada de forma confidencial. Qualquer pessoa que apresente inquietudes com relação à negligência profissional grave será protegida contra represálias ou qualquer outro tratamento que lhe seja prejudicial. Toda pessoa acusada terá a garantia à ampla defesa e ao contraditório, através de representação direta ou por procuração.

Acusações deliberadamente falsas são uma falta disciplinar grave e serão investigadas e devidamente tratadas.

Canal para Denúncias

Estes canais têm o objetivo de receber, com total garantia de sigilo e confidencialidade, as denúncias ou confissões de ofensas entre as pessoas. Todas receberão atenção e, para todas, a seu tempo, haverá uma resposta por parte da Diretoria da DLOG Brasil.

Os canais disponibilizados especificamente para esse fim são:

- a) Telefone celular para uso por voz ou whatsapp: +55 11 998053362
- b) Email: rh@dlogbr.com
- c) Atendimento particular e pessoal com o CEO da DLOG BRASIL.
- d) Carta posta, enviada pelo Correio, endereçada ao CEO da DLOG Brasil, explicitando junto ao destinatário a expressão "CONFIDENCIAL".

Compromisso Organizacional

A Dlog Brasil Operador Logístico Multimodal LTDA se compromete a:

- Promover a igualdade de oportunidades e tratamento justo a todos os colaboradores, independentemente de sua origem, características pessoais ou posição hierárquica.
- Fornecer um ambiente de trabalho seguro e inclusivo, livre de discriminação e assédio.
- Tomar medidas efetivas para prevenir, identificar e corrigir práticas discriminatórias ou casos de assédio moral e sexual.
- Oferecer canais de comunicação confidenciais e acessíveis para relatar incidentes de discriminação ou assédio, garantindo que nenhum colaborador sofra represálias por fazê-lo.

Responsabilidades dos Colaboradores

Todos os colaboradores têm a responsabilidade de:

- Respeitar e tratar seus colegas de trabalho com dignidade, consideração e respeito, independentemente de sua posição, cargo ou características pessoais.
- Não participar de qualquer forma de discriminação ou assédio moral e sexual.
- Denunciar imediatamente qualquer incidente de discriminação ou assédio, seja como vítima ou testemunha, utilizando os canais de comunicação disponibilizados pela empresa.

Conscientização e Treinamento

- A Dlog Brasil Operador Logístico Multimodal LTDA fornecerá treinamentos regulares sobre a prevenção da discriminação e do assédio, abordando questões de conscientização, sensibilidade e comportamentos adequados.
- Todos os colaboradores serão informados sobre esta política e receberão orientações claras sobre as condutas esperadas e as consequências de violações.

Esta política será revisada periodicamente para garantir sua eficácia e conformidade com as leis e regulamentos atuais. Alterações e atualizações serão comunicadas a todos os colaboradores.

Conclusão

A Dlog Brasil Operador Logístico Multimodal LTDA está empenhada em criar um ambiente de trabalho justo, inclusivo e seguro para todos os colaboradores. A prevenção da discriminação e do assédio moral e sexual é responsabilidade de cada indivíduo na organização. Ao aderir a esta política, estamos construindo um ambiente de trabalho respeitoso e promovendo a igualdade de oportunidades para todos.



João Carlos Villaca - CEO

00.963.519/0001-75
D-LOG BRASIL OPERADOR
LOGÍSTICO MULTIMODAL LTDA
Rua Nova Jerusalém, 78
Tatuapé - CEP 03410-000
SÃO PAULO - SP



Fábio Henrique Krubiniki - RH

00.963.519/0001-75
D-LOG BRASIL OPERADO
LOGÍSTICO MULTIMODAL LTDA
Rua Nova Jerusalém, 78
Tatuapé - CEP 03410-000
SÃO PAULO - SP